

Le parcours certifiant Sciences Po/Dialogues Représentants du personnel

EN PARTENARIAT AVEC :  SciencesPo. | Formation continue

OBJECTIF

- **Acquérir les fondements théoriques** nécessaires et, notamment, appréhender les enjeux actuels des politiques sociales et économiques permettant de replacer son activité quotidienne dans un contexte plus global :
 - développer des compétences sur les aspects économiques, financiers, sociaux et stratégiques pour un dialogue social ancré dans la réalité du contexte socio-professionnel ;
 - disposer d'une vision macro-économique et nationale des sujets animant le dialogue social.
- **Maîtriser des moyens et des outils** pour exercer les missions syndicales.
- **Développer des compétences** d'efficacité personnelle à l'écrit, à l'oral et organisationnelles.

MÉTHODE

Cette action de formation offre des outils concrets sur lesquels les participants pourront s'appuyer pour optimiser leurs pratiques professionnelles et syndicales. La démarche proposée alterne apports théoriques et méthodologiques, travaux en sous-groupes et interventions de professionnels.

CERTIFICATION SCIENCES PO

Ce parcours certifiant exige **la rédaction d'une note professionnelle** (mini-mémoire) et son exposé oral (**soutenance orale** devant un jury qui donnera lieu à la certification par Sciences Po). Aussi, il sera pris en compte **le respect des délais et l'assiduité aux journées de formation**.

PROGRAMME SUR 13 JOURS (2 jours par mois)

Calendrier type (la session peut démarrer à tout autre moment)

MOIS	MODALITE & THEME
SEPTEMBRE	J. 1 - Intégration de la promotion & Atelier - Méthodologique J. 2 - Atelier - Gérer et optimiser son temps
OCTOBRE	J. 3 - Atelier - Fondamentaux de la communication écrite J. 4 - Séminaire - Syndicalisme et relations sociales
NOVEMBRE	J. 5 - Séminaire - Syndicalisme et relations sociales, <i>suite</i> J. 6 - Atelier - Méthodologique
DECEMBRE	J. 7 - Séminaire - Culture économique et financière J. 8 - Atelier - Méthodologique
JANVIER	J. 9 - Atelier - Management de projet / management des hommes J. 10 - Atelier - Management de projet / management des hommes, <i>suite</i>
FEVRIER / MARS	J. 11 - Séminaire - Culture économique et financière, <i>suite</i> J. 12 - Atelier - Fondamentaux de la communication orale J. 13 - Atelier - Méthodologique
MAI / JUIN	Soutenance
OCTOBRE/NOVEMBRE	Cérémonie - certification

Formation éligible au DIF, à une période de professionnalisation ou au plan de formation.

Formation sur mesure : après avoir identifié les besoins et les enjeux de la formation, un programme adapté est mis en place pour chaque session.

Nombre de stagiaires participant à cette formation : 10 à 12.