



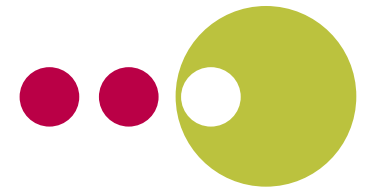
Les actions de DIALOGUES

17/09/2015



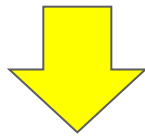


LES ACTIONS DE DIALOGUES

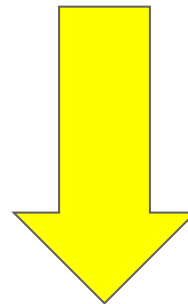


**UNE DÉMARCHE COHÉRENTE QUI S'ENRICHIT ENCORE AVEC UN OBJECTIF CENTRAL :
LA QUALITÉ ET L'EFFICACITÉ DU DIALOGUE ET DE LA NÉGOCIATION SOCIALE**

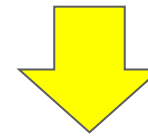
Des actions et des initiatives en direction:



des représentants du personnel



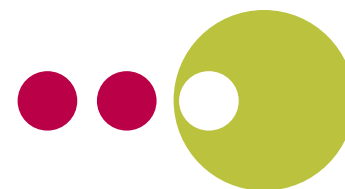
des managers et des équipes RH



des représentants du personnel,
des managers et des équipes RH



LES ACTIONS DE DIALOGUES



EN DIRECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

- Rappel:**
- ✓ LES DIFFÉRENTS ENTRETIENS (PRISE DE MANDATS, FIN DE MANDATS)
 - ✓ LE BILAN DE COMPÉTENCES
 - ✓ LA CERTIFICATION CULTURES ÉCONOMIQUE ET SOCIALE AVEC SCIENCES Po

CETTE CERTIFICATION EST INSCRITE À L'INVENTAIRE SPÉCIFIQUE ÉTABLI PAR LA COMMISSION NATIONALE DE LA CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

- ✓ LE GROUPE DE TRAVAIL DES SECRÉTAIRES DE CE EUROPÉENS (CEE)



Les Nouveautés :

- ✓ **L'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES**
- ✓ **LA FORMATION DES ADMINISTRATEURS
REPRÉSENTANT LES SALARIÉS AVEC SCIENCES Po**
- ✓ **L'E-FORMATION DES ÉLUS DE CEE**

LES ACTIONS DE DIALOGUES



EN DIRECTION DES CODIR, DES MANAGERS ET DES ÉQUIPES RH

Rappel :

- LE COACHING EN RELATION SOCIALE
- LA FORMATION GESTION DES RELATIONS SOCIALES
- LA CONFÉRENCE-DÉBAT SUR LES ENJEUX DU SYNDICALISME



Les nouveautés :

- LA E-FORMATION GESTION DES RELATIONS SOCIALES
- LE PARCOURS CERTIFIANT AVEC SCIENCES PO POUR LES MANAGERS



LES ACTIONS DE DIALOGUES



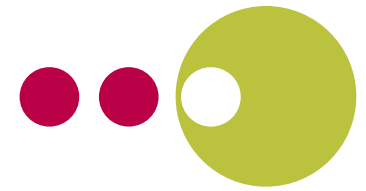
ENSEMBLE



- ✓ LA FORMATION NÉGOCIATION
- ✓ LE SÉMINAIRE IRP EN LIEN AVEC LA LOI REBSAMEN



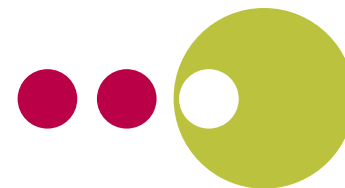
ENSEMBLE LA FORMATION NÉGOCIATION



L'objectif de cette formation:

- ▶ Délivrer aux acteurs une boîte à outils en abordant les questions fondamentales de la négociation :
 - Insister sur la méthodologie
 - L'écoute de l'autre
 - Créer de la confiance entre les acteurs





ENSEMBLE REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL, DES MANAGERS ET DES ÉQUIPES RH



LE SÉMINAIRE IRP EN LIEN AVEC LA LOI REBSAMEN

Travail réalisé par Dialogues en collaboration avec le cabinet CAPSTAN



ENSEMBLE

LE SÉMINAIRE IRP EN LIEN AVEC LA LOI REBSAMEN



A l'issue d'un premier temps d'échanges consacré au bilan tant quantitatif que qualitatif sur le dialogue social et la négociation sociale (et ce à tous les niveaux où ceux-ci s'exercent dans le périmètre des acteurs réunis), il s'agit d'établir un diagnostic partagé sur :

- 1) ce qui fonctionne, ce qui ne fonctionne pas ou mal, ce qui pourrait être amélioré
- 2) Ce qui nécessite débat pour dépasser les divergences

A partir de ce constat, quelles sont ,dans un deuxième temps, les propositions à mettre en œuvre pour rendre le dialogue social plus efficace, moins chronophage, plus compréhensible par les salariés, sans mettre en cause le temps alloué au dialogue social ?

Pour ce qui fait débat et/ou divergence, des groupes de réflexion peuvent être mis en place dans le prolongement du séminaire pour rapprocher les points de vue et apporter si nécessaire des réponses.

En conclusion du séminaire, un état des lieux sur les pistes à étudier et les décisions à mettre en œuvre sera établi et validé pour les participants ainsi qu'un échéancier de mise en place.

Le tout avec un souci d'être plus efficace, plus réactif, plus performant et de gagner en crédibilité vis-à-vis du management et des salariés.

ENSEMBLE

LE SÉMINAIRE IRP EN LIEN AVEC LA LOI REBSAMEN



NOUS SOMMES CONVAINCUS DES OPPORTUNITÉS DE LA LOI REBSAMEN POUR MODIFIER EN PROFONDEUR LE DÉBAT SOCIAL, LE COMPORTEMENT DES ACTEURS.

NOUS PROPOSONS DE VOUS ACCOMPAGNER DANS CE PROCESSUS QUI VA DÉPENDRE DE LA COMPRÉHENSION ET DE L'ENGAGEMENT DE VOS ORGANISATIONS SYNDICALES.

Nos atouts:

La connaissance des partenaires sociaux

Notre expertise de la conduite de négociation
(évaluation des compétences)

Notre capacité à travailler en confiance avec
les différentes parties prenantes



Confiance